Решење објављено на веб презентацији и огласној табли Министарства 4.11.2026. год.

Република Србија
МИНИСТАРСТВО
УНУТРАШЊЕ И СПОЉНЕ ТРГОВИНЕ
Број: 004817080 2026 14830 007 007 100 001
03.11.2026. године
Немањина 22-26
Београд

На основу чл. 3. став 2, 57. ст. 1, 2. и 4, 58. став 1, 64. ст. 1. и 2. и 102. став 1. Закона о државним („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места за европске интеграције и програмирање и припрему пројеката у области трговине, у звању самостални саветник, Одсек за европске интеграције и управљање ЕУ и другим међународним пројектима, Сектор за пословни развој, управљање пројектима и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 360. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар унутрашње и спољне трговине доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. Милош Миловановић, дипломирани правник из , прима се у радни однос на неодређено време у Министарство унутрашње и спољне трговине, на радно за европске интеграције и програмирање и припрему пројеката у области трговине, у звању самостални саветник, Одсек за европске интеграције и управљање ЕУ и другим међународним пројектима, Сектор за пословни развој, управљање пројектима и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 360. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине, уз обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и обавезу полагања државног стручног испита до окончања пробног рада.

2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења, изузев ако му се из оправданих разлога не продужи рок.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

О б р а з л о ж е њ е

На основу члана 47. Закона о државним службеницима, министар унутрашње и спољне трговине донео је Решење број: 003642542 2026 14830 007 007 100 001 од 4.8.2026. године о попуњавању извршилачког радног места за европске интеграције и програмирање и припрему пројеката у области трговине, у звању самостални саветник, Одсек за европске интеграције и управљање ЕУ и другим међународним пројектима, Сектор за пословни развој, управљање пројектима и европске интеграције,

систематизовано под редним бројем 360. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац, путем јавног конкурса. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра унутрашње и спољне трговине број: 003712313 2026 14830 007 007 100 001 од 10.8.2026. године и број: 003712313 2026 14830 007 007 100 001 од 4.9.2026. године (измена), именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за европске интеграције и програмирање и припрему пројеката у области трговине, у звању самостални саветник, Одсек за европске интеграције и управљање ЕУ и другим међународним пројектима, Сектор за пословни развој, управљање пројектима и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 360. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац објављен је 19.8.2026. године на интернет презентацији и огласној табли Министарства унутрашње и спољне трговине, на порталу е-управе, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и на интернет презентацији Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријава на конкурс је истекао 3.9.2026. године.

У тексту огласа о јавном конкурсу наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, члану 11. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС", број 2/19, 67/21 и 19/26) (у даљем тексту: Уредба), као и Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине број: 110-00-1/2022-02 од 27. децембра 2022. године, који је ступио на снагу 07.01.2023. године, број: 000335932 2023 14830 007 001 113 001 од 17.11.2023. године, који је ступио на снагу 07.12.2023. године (измене и допуне), број: 000915318 2024 14830 007 001 113 012 од 19.03.2024. године, који је ступио на снагу 26.03.2024. године (измене и допуне) и број 002120193 2025 14830 007 001 113 012 од 19.05.2025. године, који је ступио на снагу 23.05.2025. године (измене) и број 002086223 2026 14830 007 001 113 012 од 29.5.2026. године, који је ступио на снагу 5.6.2026. године, услови за рад на радном месту које се попуњава: „Стечено високо образовање из поља друштвено-хуманистичких, природно-математичких или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, радно искуство у струци од најмање 3 године, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту."

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11, 13, 14. и 15. Уредбе, у огласу о конкурсу наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве који је приложен уз текст конкурса и који је саставни део Уредбе; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносиоци пријаве обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који су у пријави назначили за доставу обавештења; да су докази које

прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверења којим се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (уколико кандидат има положен државни стручни испит)/кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао); да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи и да се фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће разматрати; да се кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, као и да се кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

У тексту огласа о јавном конкурсу је такође наведено и да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту; да је Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16 и 95/18), између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о конкурсу наведене су компетенције које се проверавају у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере и то: Опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа Републике Србије- проверавање се путем теста (радом на рачунару); Дигитална писменост- проверавање се путем теста решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовање знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује одговарајући сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фото-копији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да

прихвати доказ који је приложен уместо тестовне провере; Пословна комуникација-проверавање се путем теста (радом на рачунару); посебна функционална компетенција за одређено радно место - Страни језик (енглески језик Б1) – проверавање се писано путем теста на рачунару; посебна функционална компетенција у одређеној области рада - послови међународне сарадње и европских интеграција (механизме координације и извештавања у процесу приступања ЕУ; прописе ЕУ у контексту праћења усклађивања прописа Републике Србије са прописима и стандардима Европске уније) -проверавање се путем писане симулације, посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи из надлежности и организације органа (Закон о заштити потрошача) - проверавање се путем писане симулације и посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Национални програм за усвајање правних тековина ЕУ НПАА и Закон о потврђивању Оквирног споразума између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру инструмента за претприступну помоћ (ИПА II)) - проверавање се путем писане симулације, да ће се проверити следеће Понашајне компетенције: управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа и савесност посвећеност и интегритет, проверавање се путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама.

Конкурсна комисија је дана 11.09.2026. године прегледала приспеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којим се спроводи изборни поступак, и то: Милош Миловановић из , пријава број: 003923750 2026 14830 007 001 100 001 од 28.08.2026. године; Часлав Данчетовић из , пријава број: 003928285 2026 14830 007 001 100 001 од 28.08.2026. године; Јован Рађевић из , пријава број: 003973122 2026 14830 007 001 100 001 од 01.09.2026. године; Стефан Маројевић из , пријава број: 004007687 2026 14830 007 007 100 001 од 04.09.2026. године (предата на писарницу 3.9.2026.); Илхан Радетинац из , пријава број: 004050784 2026 14830 007 001 100 001 од 08.09.2026. године (експедована 02.09.2026. године) и Горан Остојић из пријава број: 004056962 2026 14830 007 001 100 001 од 08.09.2026. године (експедована 03.09.2026. године).

У складу са чланом 15. Уредбе, додељене су шифре под којим подносиоци пријаве учествују у изборном поступку.

Чланом 24. став 4. Уредбе прописано је да кандидат који не испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције или се не одазове позиву да учествује у провери једне компетенције искључује се из даљег тока изборног поступка о чему ће бити обавештен у складу са ставом 2. овог члана.

Чланом 26. став 4. Уредбе прописано је да кандидат који не испуни мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка, обавештава се о резултату провере компетенције и не позива се да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази изборног поступка.

Чланом 27. Уредбе прописано је да: резултати провере понашајних компетенција кандидата који је испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере (став 1); да резултати провере понашајних компетенција кандидата, који није испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања од једне године од дана спроведене провере, у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу

(став 2), да резултати провере општих функционалних компетенција за кандидата који је испунио мерила на провери општих функционалних компетенција у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере, осим ако кандидат није захтевао нову проверу општих функционалних компетенција. Ако се кандидат пријавио на више конкурсних поступака у једном органу државне управе, односно државном органу, опште функционалне компетенције тестирају се једном, са важењем резултата тестирања у свим конкурсним поступцима чије је спровођење у току у том органу (став 3), као и да се кандидату који је остварио један бод на провери једне од општих функционалних компетенција, поново проверавају све опште функционалне компетенције у другом конкурсном поступку (став 4).

Конкурсна комисија је, на основу обавештења Службе за управљање кадровима од 23.9.2026. године и 25.9.2026. године (мејл) о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала следеће: 1. Кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750 укупно је остварио 9 бодова, и то на провери опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС, остварио 3 бода, - Дигиталне писмености (признат сертификат), остварио 3 бода и пословне комуникације, остварио 3 бода (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 25.9.2026. године); 2. Кандидат под шифром 6J19082619ИН3928285 укупно је остварио 9 бодова, и то на провери опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС, остварио 3 бода, - Дигиталне писмености, остварио 3 бода и пословне комуникације, остварио 3 бода (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 25.9.2026. године); 3. Кандидат под шифром 6J19082619ИН3973122 укупно је остварио 8 бодова, и то на провери опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС, остварио 2 бода, - Дигиталне писмености, остварио 3 бода и пословне комуникације, остварио 3 бода (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 25.9.2026. године); 4. Кандидат под шифром 6J19082619ИН4007687 је искључен са провере општих функционалних компетенција као кандидат који се није одазвао позиву да учествује провери истих, сходно члану 26. став 4. Уредбе; 5. Кандидат под шифром 6J19082619ИН4050784 није испунио мерила; именовани је на провери опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС остварио 1 бода - Дигиталне писмености - / бод и пословне комуникације, остварио /, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка сходно члану 26. став 4. Уредбе. 6. Кандидат под шифром 6J19082619ИН4056962 је искључен са провере општих функционалних компетенција као кандидат који се није одазвао позиву да учествује провери истих, сходно члану 26. став 4. Уредбе.

Право да иду у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу посебних функционалних компетенција, стекли су кандидати под шифром пријаве: 6J19082619ИН3923750, 6J19082619ИН3928285 и 6J19082619ИН3973122.

С обзиром да је у тексту јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места за европске интеграције и програмирање и припрему пројеката у области трговине, у звању самостални саветник, Одсек за европске интеграције и управљање ЕУ и другим међународним пројектима, Сектор за пословни развој, управљање пројектима и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 360. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац, наведено: „Уколико учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други доказ о знању енглеског језика, на траженом нивоу, и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције знање страног језика, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу Знање страних језика који су тражени конкурсом*), достави и

тражени доказ у оригиналу или овереној фото-копији. Конкурсна комисија ће на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који је приложен уместо писмене провере“, а у складу са чланом 40. став 7. Уредбе, којим је прописано да ако је огласом о конкурсу наведено да се испуњеност посебне функционалне компетенције може доказивати одређеним сертификатом, потврдом или другим писаним доказом, кандидат који је поднео доказ о поседовању компетенције на нивоу који је неопходан за обављање послова на радном месту ослобађа се провере и добија 5 бодова, Конкурсна комисија је одлучила: 1. Кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750 за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - Страни језик (енглески језик Б1) остварио 5 бодова (кандидат је приложио оверену копију сертификата -енглески језик Б2) и 2. Кандидат под шифром 6J19082619ИН3923122 за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - Страни језик (енглески језик Б1) остварио 5 бодова (кандидат је приложио оверену копију сертификата -енглески језик Б1+).

Конкурсна комисија је констатовала да су дана 25.9.2026. године провери посебних функционалних компетенција, за радно место за европске интеграције и програмирање и припрему пројеката у области трговине, у звању самостални саветник, Одсек за европске интеграције и управљање ЕУ и другим међународним пројектима, Сектор за пословни развој, управљање пројектима и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 360. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац, приступили кандидати под шифром пријаве: 6J19082619ИН3923750, 6J19082619ИН3928285 и 6J19082619ИН3973122.

Посебна функционална компетенција за одређено радно место - Страни језик (енглески језик Б1) – проверавана је писано путем теста на рачунару.

Конкурсна комисија је, на основу обавештења Службе за управљање кадровима од 25.9.2026. године (мејл) о резултатима провере посебних функционалних компетенција-енглески језик констатовала да је кандидат под шифром 6J19082619ИН3923285 за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - Страни језик (енглески језик Б1) остварио 5 бодова (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 25.9.2026. године).

Комисија је пре почетка провере компетенција са кандидатима, и то: посебна функционална компетенција у одређеној области рада - послови међународне сарадње и европских интеграција (механизме координације и извештавања у процесу приступања ЕУ; прописе ЕУ у контексту праћења усклађивања прописа Републике Србије са прописима и стандардима Европске уније) -провераваће се путем писане симулације, посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи из надлежности и организације органа (Закон о заштити потрошача) - провераваће се путем писане симулације и посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Национални програм за усвајање правних тековина ЕУ НПАА и Закон о потврђивању Оквирног споразума између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру инструмента за претприступну помоћ (ИПА II)) - провераваће се путем писане симулације, одредила мерила за вредновање напред наведених посебних функционалних компетенција: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, познавање поступка, метода и техника рада, комплетност рада.

Једним задатком су се проверавале све три компетенције и то путем писане симулације. Сви кандидати су у предвиђеном времену решавали исти задатак.

Чланом 42. став 4. Уредбе прописано је да ако се у поступку проверавају четири посебне функционалне компетенције, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције.

Резултат који су кандидати остварили на провери посебних функционалних компетенција је следећи:

Кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750 -за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - Страни језик (енглески језик Б1), оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бодова, у одређеној области рада - послови међународне сарадње и европских интеграција (механизме координације и извештавања у процесу приступања ЕУ; прописе ЕУ у контексту праћења усклађивања прописа Републике Србије са прописима и стандардима Европске уније), оцењен је укупном оценом 15 и остварио 5 бодова, за одређено радно место - планска документа, прописи из надлежности и организације органа (Закон о заштити потрошача), оцењен је укупном оценом 15 и остварио 5 бодова и за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Национални програм за усвајање правних тековина ЕУ НПАА и Закон о потврђивању Оквирног споразума између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру инструмента за претприступну помоћ (ИПА II)), оцењен је укупном оценом 15 и остварио 5 бодова, што за проверу 4 посебне функционалне компетенције, износи укупно 20 бодова, у складу са чланом 42. став 2. Уредбе.

Кандидат под шифром 6J19082619ИН3923285 -за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - Страни језик (енглески језик Б1), оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бодова, у одређеној области рада - послови међународне сарадње и европских интеграција (механизме координације и извештавања у процесу приступања ЕУ; прописе ЕУ у контексту праћења усклађивања прописа Републике Србије са прописима и стандардима Европске уније), оцењен је укупном оценом 5 и остварио 1 бод, за одређено радно место - планска документа, прописи из надлежности и организације органа (Закон о заштити потрошача), оцењен је укупном оценом / и остварио / бодова и за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Национални програм за усвајање правних тековина ЕУ НПАА и Закон о потврђивању Оквирног споразума између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру инструмента за претприступну помоћ (ИПА II)), оцењен је укупном оценом / и остварио / бодова, те је кандидат искључен из даљег тока поступка, сходно чл. 29. став 3. Уредбе којом је прописано да кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције искључују се из даљег изборног поступка и обавештен је о истом сагласно члану 24. Уредбе.

Кандидат под шифром 6J19082619ИН3923122 -за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - Страни језик (енглески језик Б1), оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бодова, у одређеној области рада - послови међународне сарадње и европских интеграција (механизме координације и извештавања у процесу приступања ЕУ; прописе ЕУ у контексту праћења усклађивања прописа Републике Србије са прописима и стандардима Европске уније), оцењен је укупном оценом 8 и остварио 2 бода, за одређено радно место - планска документа, прописи из надлежности и организације органа (Закон о заштити потрошача), оцењен је укупном оценом 8 и остварио 2 бода и за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Национални програм за усвајање правних тековина ЕУ НПАА и Закон о потврђивању Оквирног споразума између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру инструмента за претприступну помоћ (ИПА II)), оцењен је укупном оценом 5 и остварио 1 бод, те је кандидат искључен из даљег тока поступка, сходно чл. 29. став 3. Уредбе којом је прописано да кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције

искључују се из даљег изборног поступка и обавештен је о истом сагласно члану 24. Уредбе.

Комисија је констатовала да у следећу фазу иборног поступка, тј. проверу понашајних компетенција, иде кандидат под шифром пријаве 6J19082619ИН3923750.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција од 9.10.2026. године констатовала да је: кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750 укупно остварио 19 бодова (тестиран 9.10.2026. године у Служби за управљање кадровима) и тиме испунио мерила прописана за понашајне компетенције.

Кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750 је на начин који је одабрао у пријави на конкурс обавештен да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсу са напоменом да ће уколико у наведеном року од дана пријема обавештења не достави потребне доказе или се на основу достављених или прибављених доказа утврди да не испуњава услов за запослење, писмено бити обавештен да ће бити искључени из даљег изборног поступка у складу са чланом 56. став 6. Закона о државним службеницима.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750 благовремено, у року од 5 радних дана од пријема обавештења, доставио све потребне доказе који су тражени текстом огласа о јавном конкурсу.

Комисија је такође констатовала да је кандидат који је доказао поседовање понашајних компетенција: кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750 благовремено обавештен и позвани на интервју са Комисијом заказан за 28.10.2026. године, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

На разговору са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, кандидат је остварио следећи резултат: Кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750 - 6 бодова – високо изражена мотивација.

Након завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за европске интеграције и програмирање и припрему пројеката у области трговине, у звању самостални саветник, Одсек за европске интеграције и управљање ЕУ и другим међународним пројектима, Сектор за пословни развој, управљање пројектима и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 360. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац, систематизовано под редним бројем 317. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине, на коју је уврстила Милоша Миловановића, дипломираног правника из Београда, пријава број: 003923750 2026 14830 007 001 100 001 од 28.08.2026. године, кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750, остварио укупно 54 бода.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру унутрашње и спољне трговине.

Сходно члану 55. став 2. наведене Уредбе, Конкурсна комисија је министру унутрашње и спољне трговине доставила и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је министру доставила и записнике о свом раду.

Министар унутрашње и спољне трговине је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за европске интеграције и програмирање и припрему пројеката у области трговине, у звању самостални саветник, Одсек за европске интеграције и управљање ЕУ и другим међународним пројектима, Сектор за пословни развој, управљање пројектима и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 360. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац, изабрао Милоша Миловановића, дипломираног правника из , пријава број: 003923750 2026 14830 007 001 100 001 од 28.08.2026. године, кандидат под шифром 6J19082619ИН3923750, остварио укупно 54 бода, као јединог кандидата који је испунио мерила прописана за избор на наведено радно место.

С обзиром да Милош Миловановић први пут заснива радни однос у државном органу, то је сагласно члану 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима, којим је прописано да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету, као и да пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци, именованом утврђен обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад, односно од дана заснивања радног односа. Имајући у виду да именовани нема положен државни стручни испит, сагласно члану 102. став 1. наведеног закона, којим је прописано да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, Милош Миловановић се обавезује да исти полаже до окончања пробног рада, односно у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у тачки 1. диспозитива овог решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива овог решења.

С обзиром, да је чланом 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Службени гласник РС", 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем, којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних

службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1).

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства унутрашње и спољне трговине.

Доставити:
-свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку
- архиви

МИНИСТАР

Јагода Лазаревић